

Arbeitssicherheit

Wir sind davon überzeugt, dass jede Verletzung vermeidbar ist. Es ist uns wichtig, die Gesundheit unserer Mitarbeiter zu schützen und darauf zu achten, dass auch arbeitsbedingte Erkrankungen verhindert werden. Führungskräfte sind in hohem Maße mitverantwortlich für die Verbesserung und Erhaltung der Sicherheit und Gesundheit der Mitarbeiter. Der Arbeitsschutz wird bei allen Entscheidungen berücksichtigt und hat mindestens den gleichen Stellenwert wie andere geschäftliche Interessen.

Durch die ständige Analyse und Auswertung aller Vorfälle schaffen wir sichere und gesunde Arbeitsplätze.

Alle Mitarbeiter sind verpflichtet, sich am Arbeitssicherheitsprozess zu beteiligen. Dies beginnt mit der Meldung sämtlicher Vorfälle und Verletzungen.

Erklärtes Ziel ist es, Arbeitsunfälle und arbeitsbedingte Erkrankungen vollständig zu vermeiden.

Umweltschutz

Aufgrund des immer schnelleren Klimawandels fühlen wir uns verpflichtet, nachhaltig zu agieren. Dazu gehört der bewusste und schonende Umgang mit Ressourcen, sowie die Verbindung von ökonomischer und ökologischer Effizienz.

Durch die Planung und Umsetzung innovativer Projekte in Logistik und Transport gelingt es uns, unsere Einwirkung auf die Umwelt möglichst gering zu halten.

Unser Ziel ist, unsere Umweltleistung ständig zu verbessern.

Qualität

In unserem Unternehmen ist jeder einzelne Mitarbeiter für die Güte seiner Arbeit verantwortlich. Jede fehlerfrei ausgeführte Arbeit vermeidet Kosten, erhöht unsere Wettbewerbsfähigkeit und sichert uns erfolgreich am Markt zu bestehen.

Der Kunde entscheidet maßgeblich über die Qualität unserer erbrachten Leistungen. Durch ständigen Dialog ist es uns möglich, uns stets flexibel an deren Bedürfnissen auszurichten.

Ziel unseres Unternehmens ist es, führend im Bereich Qualität zu sein und ein Null-Fehler-Niveau zu erreichen.

Soziale Verantwortung und Mitarbeiter

Basierend auf den Grundsätzen der UN-Menschenrechtsdeklaration und der ILO-Konventionen, sind wir bestrebt auch unsere soziale Verantwortung wahrzunehmen.

Wir suchen und fördern den Dialog mit der Belegschaft.

Die vollständige Integration von Mitarbeitern aller Kulturkreise und die Unterbindung von Diskriminierung in jeglicher Form betrachten wir als Baustein für eine erfolgreiche Zusammenarbeit im Hause.

Motivierte Mitarbeiter sind engagierte Mitarbeiter – wir sind bestrebt, durch einen mitarbeiterorientierten Führungsstil, der auf Information, Kommunikation, Aus- und Weiterbildung setzt, die Zufriedenheit der Belegschaft zu erhöhen.

Eine hohe Mitarbeiterzufriedenheit ist ein erklärtes Ziel des Unternehmens.

Kontinuierlicher Verbesserungsprozess

Alle Mitarbeiter sind verpflichtet, an der ständigen Verbesserung von Arbeitssicherheit, Umweltschutz, Qualität, Kosten und sozialer Belange mitzuarbeiten.

Dies beinhaltet die Meldung, Analyse und Ursachenbeseitigung von Fehlern, Abweichungen, Verletzungen und anderer Vorfälle, die unsere Unternehmensziele negativ beeinflussen könnten, sowie die konsequente Einhaltung aller Vorgaben.

Durch die langfristige Implementierung des KVP-Gedankens werden wir nachhaltige Verbesserungen erzielen.

Gesetzes- und Normkonformität

Das Unternehmen verpflichtet sich, alle geltenden Gesetze und Anforderungen laut ISO 9001 (am Standort Singen zusätzlich laut ISO 14001, ISO 45001 und SA 8000) einzuhalten und sinnvolle Empfehlungen umzusetzen.